



Missiv  
2021-11-18

Parasto Rosencrantz  
Personalspecialist  
Personalavdelningen

## Jämställdhetspolicy - med sammanfattning av Stockholms universitets plan för ökad jämställdhet, Dnr SU FV-3302-21

Den 17 december 2020 beslutade rektor att fastställa:

- Jämställdhetspolicy - med sammanfattning av Stockholms universitets plan för ökad jämställdhet (Dnr SU FV-3302-21)

Motivet till detta beslut är att kriterierna för att ansökningar av medel från Horizon Europe ska vara uppfyllda. Ett annat motiv är att stärka SU:s jämställdhetsarbete. Styrdokumentet kommer, efter översättning, att publiceras på engelska.

### **Bakgrund**

EU:s ramprogram för forskning och innovation, Horizon Europe, ställer krav på att det ska finnas en Gender Equality Plan (GEP) vid lärosäten som söker forskningsmedel. Jämställdhetspolicy - med sammanfattning av Stockholms universitets plan för ökad jämställdhet sammanfattar Stockholms universitets plan för jämställdhetsarbete och utgör universitetets GEP.

### **Beredning**

Personalavdelningen har i framtagandet av styrdokumentet samarbetat med Ledningssekretariatet (Lovisa af Petersens och Maria Wilenius). Förslaget har samrått med Avdelningen för forsknings- och samverkansstöd (Lars Emrén och Henrik Aspeborg). Förslaget har även beretts i Rådet för arbetsmiljö och lika villkor samt Områdesövergripande rådet. Dokumentet har i enlighet med handläggningsordning för styrdokument granskats av Chefen för Ledningssekretariatet och Regelbokens webbredaktör innan det har skickats till RF.

### **Expedieras till**

*Maria Wilenius, Ledningssekretariatet*  
*Maryam Hansson Edalat, Avdelningen för forsknings- och samverkansstöd*  
*Jerker Dahne, Studentavdelningen*



*Katariina Kiviniemi Birgersson, Områdeskansliet för naturvetenskap (även för vidare expediering till prefekter och föreståndare för centrumbildningar)*  
*Felicia Markus, Områdeskansliet för humanvetenskap (även för vidare expediering till prefekter och föreståndare för centrumbildningar)*