

Särskild riskbedömning med anledning av Coronaviruset

Arbetsgivaren ska, enligt 8§ AFS 2001:1, regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

Datum	2020-09-24
Arbetsplats	Institution/motsvarande: Biokemi och Biofysik (DBB)
Medverkande	<p><u>Arbetsgivare:</u> Lena Mäler, prefekt Ann Nielsen, administrativ chef</p> <p><u>Ledningsgrupp:</u> Lena Mäler, prefekt Ann Nielsen, administrativ chef Martin Högbom Daniel Daley Arne Elofsson</p> <p><u>Arbetsmiljöombud:</u> Maria Sallander Hellman Jens Danielsson Magnus Claesson Nicklas Österlund Flor Pineiro Marie Lycksell</p> <p><u>Ledamöter i lokalt råd/grupp:</u> Liselotte Antonsson Matthew Bennett Pia Harryson Ylva Johansson Agneta Norén Britt-Marie Olsson Ann-Britt Rönnell David Drew</p> <p>Riskbedömningen har arbetats fram vid Zoommöte och utbyte av information/text via epost.</p>

Bakgrund

Utbrottet av Coronaviruset fick under våren stor påverkan på vår verksamhet, och även konsekvenser för vår arbetsmiljö.

Under våren när pandemin startat bedrevs all undervisning som webbaserad och medarbetare uppmanades att så ofta det var möjligt att arbeta hemifrån. Gruppledare och de med någon form av arbetsledande funktion uppmanades att ha kontinuerlig kontakt med sina medarbetare, för att erbjuda stöd och vara lyhörd inför problem som uppstod i arbets- eller studiesituationer. Information och stöd skickades kontinuerligt ut via institutionens mail till medarbetare.

Inför hösten, för att i största möjliga mån förebygga ohälsa och olycksfall bland medarbetarna görs nu en särskild riskbedömning utifrån rådande situation, och med bakgrund i den information som finns tillgänglig för oss i dagsläget.

Under hösten ska stor del av undervisningen fortfarande vara webbaserad, men några labbkurser kommer att utföras på campus, i en modifierad form. Medarbetare uppmanas fortfarande att arbeta hemifrån i så stor mån det går, undvika resor och hålla distans på arbetsplatsen när man arbetar där.

Riskbedömningen för DBB gäller för personal verksamma både på Arrhenius lab och SciLifeLab och det är därför viktigt att information och råd kring arbetsmiljö också kommuniceras till och samordnas med DBB's personal och ledning på SciLifeLab.

Denna riskbedömning kommer möjligen behöva uppdateras kontinuerligt utifrån, till exempel expertmyndigheternas förändrade rekommendationer samt eventuella regeringsbeslut.

Medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa

Det finns många olika aspekter av arbetsmiljön som påverkas av rådande Corona-pandemi. De aspekter som ingår i denna riskbedömning är:

- Fysiska arbetsmiljöaspekter – belastning, ergonomi och laborativ säkerhet
- Psykosociala arbetsmiljöaspekter – medarbetarens individuella förutsättningar och förmåga att hantera sin arbetssituation
- Sociala arbetsmiljöaspekter – socialt samspel, samarbete och socialt stöd
- Organisatoriska arbetsmiljöaspekter – ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, krav, resurser och ansvar

Uppföljning och utvärdering av riskbedömningen

Datum: 2020-11-17

Hur: Punkterna diskuterades igenom på arbetsmiljögruppens möte, se text från protokoll längst ner*

Vem/vilka: prefekt, skyddsombud, säkerhetskoordinator, samt övriga medlemmar i arbetsmiljögruppen (se protokoll 2020-11-17)

Riskinventering, bedömning och handlingsplan								
Arbetsplats: Biokemi och Biofysik				Datum: 2020-09-24				
Risk	Bedömning av risk			Åtgärd	Beräknat klar	Ansvarig	Kontroll/ uppföljning	Avslutat
	Låg	Medel	Hög		Datum		Datum	Datum
Fysisk arbetsmiljö: Risk för smitta på arbetsplatsen, eftersom det är en stor arbetsplats med många gemensamma ytor som medför risk för nära umgänge och därmed smitta.		X		<p>Hemarbete då det är möjligt rekommenderas, många aktiviteter som möten och undervisning sker via Zoom.</p> <p>Efter sommaren har antalet platser i pentryn och undervisningslokaler begränsats med tejpmarkeringar och anslag om fysisk distansering satts upp på golv och andra platser som påminnelse. Anslag om fysisk distansering, uppmaning om handtvätt och att stanna hemma vid symptom, har dessutom satts upp vid entréer.</p> <p>Antalet projektstudenter som är aktiva på campus har minskats.</p> <p>Gruppledare uppmanas att underlätta för sin grupp att planera sitt labb och kontorsarbete så att det inte är för många samtidigt i samma utrymme.</p>	2020-10-31	prefekt, gruppledare	2020-11-27	
Fysisk arbetsmiljö: Risk för smitta vid undervisningstillfällen.		X		<p>KÖL diskuterar kontinuerligt lösningar med de olika studierektorerna. Lärare och kursassistenter har informerats (mail) om hur man ska hantera fall med smittade studenter. Man har lagt ut information på hemsida och man har tänkt igenom och informerat om hur man använder saker som labbrockar och skyddsglasögon på ett säkert sätt.</p> <p>Grupperna som laborerar är mindre än</p>	2020-10-31	biträdande prefekt med ansvar för undervisning på grundnivå	2020-11-27	

				<p>normalt, antalet laborationer inom en kurs är färre och studenterna sprids ut i olika labb vid kurser och vid tentor.</p> <p>Kursaktiviteter på campus förläggs på tider så att man kan pendla med kollektivtrafik utanför rusningstid.</p>				
<p>Fysisk arbetsmiljö: Ergonomin vid hemarbete, risk för fysiska besvär om man inte har bra ergonomiska eller tekniska förutsättningar för hemarbete</p>		X		<p>Denna fråga är svår att lösa helt, men det finns råd på su.se på svenska, men inte på engelska.</p> <p>Vi kan skicka ut en länk till en lämplig engelsk sida där tips kring ergonomi vid hemarbete beskrivs, tillsammans med länken till SUs svenska informationssida, som påminnelse till medarbetare.</p> <p>I de fall där det är möjligt så får anställda låna hem utrustning som exempelvis skärm eller headset. En del utrustning har dessutom köpts in under våren för att förbättra hemarbetsmiljön.</p> <p>Informera att man kan höra av sig om man har ergonomiska problem som man behöver hjälp att lösa.</p>	2020-10-31	Säkerhetskoordinator	2020-11-27	
<p>Fysisk arbetsmiljö: Risk att skyddsutrustning som handskar och andningsskydd är svåra att få tag på pga att de används inom sjukvården. Eventuell brist kan påverka val av produkt/material eller hur man använder skyddsutrustningen.</p>		X		<p>Vi följer detta kontinuerligt, uppmanar personer på institutionen att höra av sig om de stöter på problem att beställa och få hem varor, så att de kan få stöd i att kunna köpa skyddsutrustning, samt hur vi kan planera arbetet vid brist på utrustning.</p> <p>Långa beställningstider och möjliga brister på utrustning diskuteras även inom SUs labsäkerhetsnätverk.</p>	Löpande, eftersom tillgången varierar	administrativ chef (inköp), säkerhetskoordinator, för råd kring användande	2020-11-27	

Fysisk arbetsmiljö: Risk att man arbetar ensam på labb för att minska smittorisk, men ensamarbete är en risk vid en eventuell olycka på ett labb.		X		Skicka ut information om vikten av att inte välja tillfällen för helt ensamt arbete, även när man försöker hålla social distans och delar på labbutrymmen.	2020-10-31	Säkerhetskoordinator, gruppleddare	2020-11-27	
Psykosocial arbetsmiljö anställda: Social distansering vid hemarbete, ensamhet, svårare att samarbeta med kollegor när man inte ses, svårt att fokusera i hemmiljön, saknar stimulans och sammanhang, minskad arbetsglädje, oro för familjemedlemmar.		X		Uppmana gruppleddare och chefer att ha tät kontakt med anställda, att speciellt uppmärksamma de som ofta arbetar hemifrån, för att ge stöd och skapa sammanhang. Vi har skickat ut ett mail och uppmanat till kontakt med prefekt, gruppleddare, arbetsmiljöombud eller säkerhetskoordinator, för att locka personer med problem, att höra av sig. Uppmuntra till informella Zoom-fika eller after work, för att motverka ensamhet.	2020-10-31	prefekt, administrativ chef, gruppleddare	2020-11-27	
Psykosocial arbetsmiljö studenter, doktorander och postdocs: Svårare att generera experimentella data när många jobbar hemma, man kan bli försenad i sitt avhandlingsarbete eller projekt, risk att man har mindre kontakt med handledare och andra studenter. Konferenser, kurser och praktiska kurser som har uteblivit, seminarier som ställts in eller istället anordnats digitalt, allt detta riskerar att ge sämre stimulans, mindre motivation och mindre kunskapsutbyte. Det blir svårare att bli klar i tid, vilket kan leda till osäkerhet.		X		Uppmana gruppleddare och chefer att ha tät kontakt med anställda, att speciellt uppmärksamma de som ofta arbetar hemifrån. För att ge stöd och skapa sammanhang. Att kontinuerligt ha kontakt med doktorander och göra tydliga planer och ha kreativa lösningar anpassade till rådande situation. Informera igen om de råd på su.se som finns för ledare och prefekter.	2020-10-31	prefekt, gruppleddare	2020-11-27	
Psykosocial arbetsmiljö lärare: Ökad arbetsbelastning, eftersom kurser måste förändras för att kunna ställa om till webbaserad undervisning.		X		Studierektorer och biträdande prefekt med ansvar för undervisning på grundnivå, bedömer arbetsbelastningen vid bemanning av kurser och i samtal med lärare.	2020-10-31	biträdande prefekt med ansvar för undervisning på grundnivå	2020-11-27	

				För att underlätta omställningen till webbaserade kurser har institutionens utbildningskoordinator hjälpt lärare att planera för online laborationer och andra kursaktiviteter.				
Psykosocial arbetsmiljö/fysisk arbetsmiljö: Att behöva välja mellan att öka smittorisken om man måste åka kommunalt till arbetet, där man får mer gjort, eller stanna hemma och få mindre gjort, men ha lägre risk att smittas.	X			Att hemarbete fortsatt uppmuntras, minskar risken för att man åker och arbetar på ett sätt som ökar smittrisen.	2020-10-31	prefekt, administrativ chef, gruppleddare	2020-11-27	
Psykosocial arbetsmiljö: Hemarbete ökar risk för att arbete och fritid flyter ihop, att man har svårare att bestämma när man arbetat färdigt.	X			Att skicka ut information om hur man kan planera sitt arbete, från av.se (svenska), samt hitta motsvarande engelsk information att skicka ut.	2020-10-31	Säkerhetskoordinator, gruppleddare	2020-11-27	
Organisatoriska aspekter: Arbetsledning och kommunikation försvåras vid hemarbete, vilket kan leda till sämre möjlighet till arbetsledning, en otydlighet och ett oklart ansvar.	X			Uppmuntra arbetsledare och chefer att ha kontinuerliga avstämningar och speciellt uppmärksamma de som arbetar hemma större delen av tiden.	2020-10-31	prefekt, administrativ chef, gruppleddare	2020-11-27	
Sociala aspekter: Om man blir nyanställd/nyantagen just när många arbetar hemifrån, eller tom är ny i landet, riskerar att leda till social isolering, att man inte kan skapa nätverk och får en sämre introduktion på arbetet.	X			Uppmana gruppleddare och chefer att ha kontinuerlig kontakt med nyanställda. Att speciellt i dessa fall uppmuntra till sociala Zoom-fika eller after work för att motverka ensamhet och öka nätverkande för nya personer.	2020-10-31	prefekt, administrativ chef, gruppleddare	2020-11-27	

Uppföljning och utvärdering av riskbedömningen 2020-11-17 vid Arbetsmiljögruppmötet (via Zoom)*Uppföljning av riskbedömning**

- Då risk för smitta vid undervisning föreligger kommer laborationer att utföras vid senare tillfällen i omarbetad version.
- LA har skickat ut länkar om ergonomi vid hemarbete.
- Beställning av handskar fungerar om man har lång framförhållning och beställer genom Raindance och inte gör för stora beställningar.
- Bra med system där man får kunskap om vilka som är närvarande, genom att man skriver upp sig på en whiteboardtavla när man kommer och går eller i en kalender i Outlook så att man planerar jobbet så att det inte blir trångt på labben (men inte heller väldigt tomt på labben, så att det blir mycket ensamarbete)
Mest effektivt är att uppmana gruppledarna att se till så det inte blir för trångt på labben.

Närvarande:

Lena Mäler, prefekt
Liselotte Antonsson, säkerhetskoordinator
Magnus Claesson, skyddsombud
Nicklas Österlund, skyddsombud
Maria Sallander Hellman, skyddsombud
Britt-Marie Olsson
Ylva Johansson
Agneta Norén
Ann-Britt Rönnell