

Riskbedömning vid ändring i verksamheten

När ändringar i verksamheten planeras och innan beslut fattas, ska arbetsgivaren enligt 8§ AFS 2001:1 göra en riskbedömning av ändringarna samt vilka åtgärder som behöver vidtas.

Gör riskbedömningen tillsammans med lokalt skyddsombud/huvudskyddsombud som sedan skriver på riskbedömningen – 4§ AFS 2001:1

Datum	171114
Institution/arbetsplats	Institutionen för biokemi och biofysik (DBB)
Medverkande	Arbetsgivare: Lena Mäler Huvudskyddsombud/Skyddsombud: Lisbeth Häggberg

Förändringen avser:

Fysiska/teknik [X] (lokaler, maskiner, redskap, utrustning mm)	Arbetsinnehåll [X] (arbetsuppgifternas innehåll och sammansättning)	Arbetsorganisation [X] (hur arbetet styrs, läggs upp mm)
--	---	--

Bakgrund

Områdesnämnden för naturvetenskap har vid sammanträde 25 oktober 2017 beslutat föreslå Universitets-styrelsen att verksamheten vid Institutionen för neurokemi integreras i DBB från 20180101. ON protokoll bifogas.

Medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa

Förväntade positiva effekter:

Möjlighet att stärka verksamheten inom ämnet neurokemi med molekylär neurobiologi, ökad tillgång på utrustning, breddad kompetens inom lärarkåren ger nya möjligheter inom utbildningen och forskningen.

Farhågor, risker, negativa effekter etc:

I långsiktigt inga, men under en övergångstid kan viss ökad arbetsbelastning och osäkerhet uppstå.

Riskbedömning och handlingsplan

Fyll i bilagan "Riskinventering, bedömning och handlingsplan vid ändringar i arbetsmiljön"

Uppföljning och utvärdering av ändringen

Datum:

Hur:

Vem/vilka:

Vid uppföljning och utvärdering av ändringen kan till exempel en riktad skyddsronde eller en arbetsmiljöenkät vara metoder.

Bilaga: Riskinventering, bedömning och handlingsplan vid ändringar i arbetsmiljön

Arbetsplats Institutionen för biokemi och biofysik (DBB)				Chef: Lena Mäler (LM)		Datum: 171114		Huvudskyddsombud som deltagit: Lisbeth Häggberg	
Brist/Risk	Bedömning av risk			Åtgärd	Beräknat klar Datum	Ansvarig	Kontroll/ uppföljning Datum	Avslutat Datum	
	Låg	Medel	Hög						
Allmän oro inom Institutionen för neurokemi (NK) för den omställning integrationen kan medföra, vilket kan leda till ohälsa.		X		Trygga personalen genom fortsatt information om att inga arbetsvillkor eller –uppgifter ändras för annan personal än den administrativa. Personalen vid NK kommer att inbjudas till individuell information efter önskemål.	171231	Prefekten	181001		
Oro finns bland administrativa personalen vid NK för lokalbyte. Bytet kan medföra stora störningar i arbete både pga. avsaknad av/närhet till forskare/personal, enskilt arbetsrum pga. allergier o stress .			X	Bytet av lokaler kommer ske under en övergångsperiod, i en takt som stör arbetet i minsta möjliga mån. Tidsschema och placering kommer ske i samråd med administrativa chefen.	180630	Administrativa chefen	181001		
Oro inom den administrativa personalen, (DBB+NK) över eventuell ny fördelning av arbetsuppgifter och ansvarsområden.		X		Fördelningen av arbetsuppgifter och ansvarsområden inom den utökade administrativa personalen från 2018, kommer ske i sam- verkan mellan personalgruppen och administrativa chefen. Processen kommer ges tid så att kompetens och intressen i gruppen tas tillvara.	180630	Administrativa chefen	181001		

Risk för ökad belastning av den administrativa personalen, (DBB+NK) i samband med att de nuvarande institutionerna ska avslutas, t ex avseende arkiven			X	Avslutningen kommer ges den tid som behövs och vid behov kommer extern personal anlitas.	180630	Administrativa chefen	181001	
Risk att integrationen inte blir reell eftersom ett visst fysiskt avstånd mellan DBB och NK föreligger.		X		Skapa gemensamma mötesytor/lokaler och aktiviteter	181231	Prefekten	190201	